

## INFORMACIJA o realizovanoj obuci

### „UTVRĐIVANJE RADNIH CILJEVA I OCENJIVANJE SLUŽBENIKA I KARIJERNI RAZVOJ”

Služba za upravljanje ljudskim resursima organizovala je obuku na temu „Utvrdjivanje radnih ciljeva i ocenjivanje službenika i karijerni razvoj”. Obuka je održana 12. decembra 2024. godine, u zgradi Pokrajinske vlade.

Tematske celine koje su obrađene: važnost i hijerarhija ciljeva i postavljanje merljivih ciljeva; kome se utvrđuju ciljevi, postupak i perid utvrđivanja i izmene ciljeva; povezanost utvrđivanja radnih ciljeva sa planskim dokumentima i drugim dokumentima od značaja za rad organa; primeri radnih ciljeva; uloge jedinice/zaposlenog za ULjR i rukovodilaca u postupku utvrđivanja radnih ciljeva; način informisanja službenika o postavljenim ciljevima kao i očekivanja rukovodilaca; prepoznavanje grešaka u distribuciji ocena; komunikacija sa rukovodiocima u distribuciji ocena; mesto ocenjivanja u sistemu upravljanja ljudskim resursima; praćenje rada službenika; odgovornost učesnika u postupku ocenjivanja; vreme ocenjivanja i izuzeci od ocenjivanja; merila za ocenjivanje i način njihovog vrednovanja; vrste ocena i postupak ocenjivanja; prevremeno i vanredno ocenjivanje; priprema izveštaja o ocenjivanju; vođenje završnog razgovora i donošenje rešenja o ocenjivanju; posledice ocenjivanja (napredovanje i nagrađivanje); analiza i izveštavanje o rezultatima ocenjivanja na nivou organa.



Obuku je realizovala Tijana Pavlov, upisana u Stalnu listu predavača i drugih realizatora obuka koju vodi Nacionalna akademija za javnu upravu.

Prisustvovalе su službenice iz pet pokrajinskih organa.