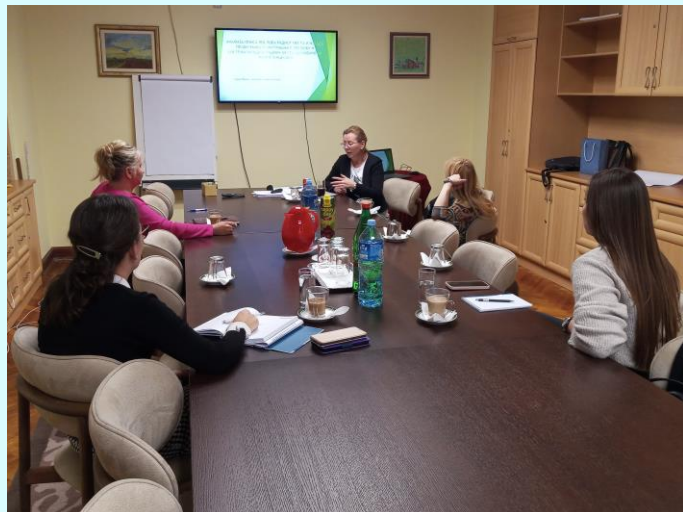
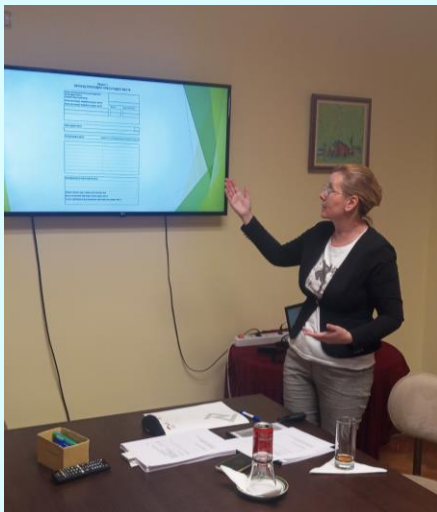


## INFORMACIJA o realizovanoj obuci

### „ANALIZA OPISA POSLOVA RADNOG MESTA I IZRADA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJEM UREĐENJU I SISTEMATIZACIJI RADNIH MESTA ZASNOVANO NA KOMPETENCIJAMA”

Služba za upravljanje ljudskim resursima organizovala je obuku na temu „Analiza opisa poslova radnog mesta i izrada pravilnika o unutrašnjem uređenju i sistematizaciji radnih mesta zasnovano na kompetencijama”. Obuka je održana 05. decembra 2024. godine, u zgradi Pokrajinske vlade.

Tematske celine koje su obrađene: prepoznavanje svrhe radnog mesta u okviru organa i definisanje svrhe poslova i dužnosti zaposlenog na određenom radnom mestu; metode za analizu posla; merila za procenu radnog mesta i njihovo objašnjenje; analiza pravilnika o unutrašnjem uređenju i sistematizaciji radnih mesta i sastavljanje prethodnog opisa radnog mesta; značaj i uloga jedinice/zaposlenog za upravljanje ljudskim resursima i rukovodioca u određivanju prethodnog opisa radnog mesta; određivanje zvanja; povezanost obrasca konačnog opisa radnog mesta i pravilnika o unutrašnjem uređenju i sistematizaciji radnih mesta; dokumentaciona osnova za izradu pravilnika; ponašajne kompetencije i pokazatelji njihovog ispoljavanja; posebne funkcionalne kompetencije u određenoj oblasti rada i za određeno radno mesto; obrazac kompetencija i njegovi elementi; povezanost prethodnog opisa poslova radnog mesta sa kompetencijama; značaj pravilnog određivanja kompetencija; dobra praksa u oblasti upravljanja ljudskim resursima.



Obuku je realizovala Tijana Pavlov, upisana u Stalnu listu predavača i drugih realizatora obuka koju vodi Nacionalna akademija za javnu upravu.

Prisustvovala su službenice iz četiri pokrajinska organa.