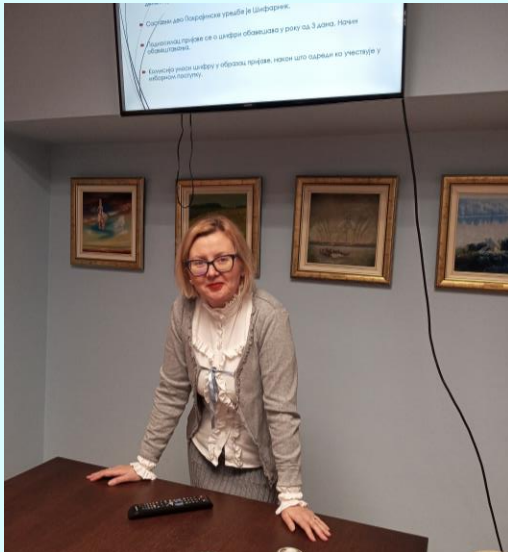


## ИНФОРМАЦИЈА о реализованој обуци

### „ПРОПИСИ И ПРОЦЕДУРЕ У ПРОЦЕСУ ЗАПОШЉАВАЊА И МЕТОДЕ И ТЕХНИКЕ У ОДАБИРУ КАДРОВА”

Служба за управљање људским ресурсима организовала је дводневну обуку на тему „Прописи и процедуре у процесу запошљавања и методе и технике у одабиру кадрова”. Обука је одржана 18. и 19. јануара 2024. године, у згради Покрајинске владе.

Тематске целине које су обрађене: правни оквир којим је регулисано попуњавање упражњених радних места у покрајинским органима, допуштено попуњавање радног места и одлука о попуни, редослед попуњавања радног места, и начини попуњавања, привлачење кадрова, оглашавање и садржина огласа, пријава и докази, састав и рад конкурсне комисије, фазе изборног поступка, компетенције – појам и индикатори, провера и методе провере у свакој од фаза изборног поступка и вредновање, завршни интервју, улога јединица за управљање људским ресурсима /запослених који се баве пословима УЉР у процесу запошљавања – стручна подршка конкурсним комисијама, вођење евиденције и извештавање, принцип мериторности и значај одабира кадрова у контексту модерног управљања људским ресурсима, интервју за процену мотивације кандидата, примена афирмативних мера у конкурсном поступку, улога интерног тржишта рада, добра пракса у области управљања људским ресурсима.



Обуку је реализовала Тијана Павлов, уписана у Сталну листу предавача и других реализатора обука коју води Национална академија за јавну управу.

Присутствовали су службеници и службенице из десет покрајинских органа.