

ИНФОРМАЦИЈА о реализованој обуци „УТВРЂИВАЊЕ РАДНИХ ЦИЉЕВА И ОЦЕЊИВАЊЕ СЛУЖБЕНИКА И КАРИЈЕРНИ РАЗВОЈ”

Служба за управљање људским ресурсима организовала је обуку на тему „Утврђивање радних циљева и оцењивање службеника и каријерни развој”. Обука је одржана 16. децембра 2022. године, у згради Покрајинске владе.

Тематске целине које су обрађене: важност и хијерархија циљева и постављање мерљивих циљева, коме се утврђују циљеви, поступак и перид утврђивања и измене циљева, повезаност утврђивања радних циљева са планским документима и другим документима од значаја за рад органа, примери радних циљева, улоге јединице/запосленог за УЉР и руководиоца у поступку утврђивања радних циљева, начин информисања службеника о постављеним циљевима као и очекивања руководиоца, препознавање грешака у дистрибуцији оцена, комуникација са руководиоцима у дистрибуцији оцена, место оцењивања у систему управљања људским ресурсима, праћење рада службеника, одговорност учесника у поступку оцењивања, време оцењивања и изузеци од оцењивања, мерила за оцењивање и начин њиховог вредновања, врсте оцена и поступак оцењивања, превремено и ванредно оцењивање, припрема извештаја о оцењивању, вођење завршног разговора и доношење решења о оцењивању, последице оцењивања (напредовање и награђивање) и анализа и извештавање о резултатима оцењивања на нивоу органа.

Обуку је реализовала Тијана Павлов, уписана у Сталну листу предавача и других реализатора обука коју води Национална академија за јавну управу. Присуствовали су службеници и службенице из шест покрајинских органа.

