

INFORMACIJA o realizovanoj obuci

„UTVRĐIVANJE RADNIH CILJEVA I OCENJIVANJE SLUŽBENIKA I KARIJERNI RAZVOJ”

Služba za upravljanje ljudskim resursima organizovala je obuku na temu „Utvrdjivanje radnih ciljeva i ocenjivanje službenika i karijerni razvoj”. Obuka je održana 15. decembra 2022. godine, u zgradi Pokrajinske vlade.

Tematske celine koje su obrađene: važnost i hijerarhija ciljeva i postavljanje merljivih ciljeva, kome se utvrđuju ciljevi, postupak i perid utvrđivanja i izmene ciljeva, povezanost utvrđivanja radnih ciljeva sa planskim dokumentima i drugim dokumentima od značaja za rad organa, primeri radnih ciljeva, uloge jedinice/zaposlenog za ULJR i rukovodilaca u postupku utvrđivanja radnih ciljeva, način informisanja službenika o postavljenim ciljevima kao i očekivanja rukovodilaca, prepoznavanje grešaka u distribuciji ocena, komunikacija sa rukovodiocima u distribuciji ocena, mesto ocenjivanja u sistemu upravljanja ljudskim resursima, praćenje rada službenika, odgovornost učesnika u postupku ocenjivanja, vreme ocenjivanja i izuzeci od ocenjivanja, merila za ocenjivanje i način njihovog vrednovanja, vrste ocena i postupak ocenjivanja, prevremeno i vanredno ocenjivanje, priprema izveštaja o ocenjivanju, vođenje završnog razgovora i donošenje rešenja o ocenjivanju, posledice ocenjivanja (napredovanje i nagrađivanje) i analiza i izveštavanje o rezultatima ocenjivanja na nivou organa.

Obuku je realizovala Tijana Pavlov, upisana u Stalnu listu predavača i drugih realizatora obuka koju vodi Nacionalna akademija za javnu upravu. Prisustvovali su službenici i službenice iz devet pokrajinskih organa.

