

## **INFORMACIJA o realizovanoj obuci**

### **„ANALIZA OPISA POSLOVA RADNOG MESTA I IZRADA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJEM UREĐENJU I SISTEMATIZACIJI RADNIH MESTA ZASNOVANO NA KOMPETENCIJAMA ”**

Služba za upravljanje ljudskim resursima organizovala je obuku na temu „Analiza opisa poslova radnog mesta i izrada pravilnika o unutrašnjem uređenju i sistematizaciji radnih mesta zasnovano na kompetencijama”. Obuka je održana 11. februara 2022. godine, u zgradi Autonomne pokrajine Vojvodine.

Tematske celine koje su obrađene: značaj analize poslova radnog mesta, metode analize posla, prethodni opis radnog mesta, razvrstavanje radnih mesta i merila za procenu radnih mesta, postupak i vrste razvrstavanja radnih mesta, uvođenje sistema kompetencija - strateški dokumenti, pojam i vrste kompetencija i pokazatelji njihovog ispoljavanja, posebne funkcionalne kompetencije, obrazac kompetencija i njegovi elementi, povezanost prethodnog opisa poslova radnog mesta sa kompetencijama; značaj pravilnog određivanja kompetencija; pravni okvir i značaj pravilnika o unutrašnjem uređenju i sistematizaciji radnih mesta; sadržina pravilnika i načela za unutrašnje uređenje i sistematizaciju radnih mesta; postupak pripreme pravilnika; donošenje pravilnika; konačni opis radnog mesta i njegovi elementi; dobra praksa u oblasti upravljanja ljudskim resursima.

Obuku je realizovala Jelena Ljubinković, član Radne grupe za izmenu Zakona o zaposlenima i pratećih uredbi, zaposlena u Ministarstvu državne uprave i lokalne samouprave. Prisustvovali su službenici iz devetnaest različitih pokrajinskih organa.

