

**ИНФОРМАЦИЈА О СЕМИНАРУ
„ЗАКОН О НАЧИНУ ОДРЕЂИВАЊА МАКСИМАЛНОГ БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНОМ
СЕКТОРУ И СПРОВОЂЕЊЕ ОДЛУКЕ О МАКСИМАЛНОМ БРОЈУ ЗАПОСЛЕНИХ НА
НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ У СИСТЕМУ ДРЖАВНИХ ОРГАНА, СИСТЕМУ ЈАВНИХ СЛУЖБИ,
СИСТЕМУ АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ И СИСТЕМУ ЈЕДИНИЦА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА
2017. ГОДИНУ”**

У складу са планираним активностима Програма општег стручног усавршавања службеника у покрајинским органима за 2017. годину, Служба за управљање људским ресурсима организовала је семинар на тему „Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и спровођење одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа”.

Семинар је одржан 05. октобра 2017. године, у згради Скупштине Аутономне покрајине Војводине.

Главни циљ семинара био је упознавање с основним одредбама овог Закона, као и са Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време за 2017. годину.

Предавачи на семинару биле су Ивана Милинковић и Ивана Ерчевић, запослене у Министарству државне управе и локалне самоуправе, руководиоци Групе за радне односе и колективне преговоре, активне учеснице у припреми Одлуке Владе о максималном броју запослених за 2015. и 2017. годину.

Семинару је укупно присуствовало 53 учесника из различитих покрајинских органа.



Током семинара, обрађене су теме: начин спровођења поступка рационализације, појам јавног сектора у вези са годинама стажа за које се исплаћује новчана накнада/отпремнина, престанак радног односа уз исплату новчане накнаде и отпремнине, надлежност за утврђивање максималног броја запослених, поступак верификације око исплаћених новчаних накнада/отпремнина у поступку рационализације.

Резултати евалуације показују:

- 2,56% учесника изјаснило се да је семинар превазишао њихова очекивања;
- 48,72% учесника изјаснило се да је семинар у потпуности испунио њихова очекивања;
- 38,46% учесника изјаснило се да је семинар делимично испунио њихова очекивања;
- 10,26% учесника изјаснило се да семинар није испунио њихова очекивања.

Оцењујући семинар – с обзиром на његов садржај, презентације, темпо и начин излагања, практичну применљивост информација са семинара и ниво интерактивности – учесници су дали просечну оцену 3,81.

Предавачи су оцењени просечним оценама:

Ивана Милинковић: 3,90

„Одлична. Недостаје одговор везан за финансије.“

„Јасна, прецизна.“

„Стручна и детаљна.“

„Јасне у давању одговора.“

Ивана Ерчевић: 4,00

„Одлична, али недостаје целина за финансије.“

„Јасна, стручна.“

„Јасно и образложено излагање.“

„Оба предавача су изузетно информисана и отворена за даљу сарадњу.“



На питање шта им се највише допало на семинару, учесници су одговорили: „Организација, теме, излагање.“; „Презентација, интеракција и дискусија.“; „Примери из праксе, могућност постављања питања у будућности мејлом.“; „Примери из праксе, требало би да их буде више.“; „Презентација и организација.“; „Тема око максималног броја, презентација, предавачи.“; „Изалагање, теме и организација.“; „Генерално, презентација предавача (представљање закона).“; „Квалитет предавања, спремност полазника на дискусију.“; „Комуникација, спремност на сарадњу, излагање.“; „Актуелност теме, избор министарства, презентација.“.



На питање које од обрађених тема су им најкорисније и зашто, учесници су одговорили: „Начин спровођења поступка рационализације због примене у пракси.“; „Рационализација у систему АПВ.“; „Престанак радног односа уз исплату отпремнине.“; „Усклађеност аката (правилник, кадровски план, буџет, Одлука о максималном броју запослених).“; „Дискусија – питања и одговори.“; „Појаснили недоумице око примене закона.“; „Усклађивање кадровског плана са систематизацијом и износом расположивих средстава по буџету.“; „Надлежност за утврђивање максималног броја.“; „Престанак радног односа уз исплату отпремнине, начин спровођења рационализације, појам јавног сектора везано за године стажа за које се исплаћује отпремнина.“; „Везано за отпремнине и новчане накнаде услед рационализације.“; „Практична примена.“; „Питања за практичну примену закона на нивоу АПВ.“



Оцењујући организацију семинара, учесници су дали просечну оцену 4,69.

У образложењу су навели: „Све је било у реду.“; „Организација и координација на највишем нивоу.“; „Све је било организовано на највишем нивоу.“; „Све је било по плану одржавања.“; „Одлична организација, придржавање учесника теми и сатници рада.“

Сугестије и критике полазника:

- *Мало боља припрема предавача.*
- *Немам критике, само речи хвале и хвала.*
- *Задовољна сам предавачима.*
- *Позвати и представнике из Министарства финансија да учествују заједно са предавачима из МДУЛС-а како би имали комплетне информације, тумачења и одговоре на постављена питања.*
- *Кад семинар дотиче теме које дотичу рад и делокруг више различитих министарстава, треба довести предаваче из свих министарстава. У овом случају фалили су представници Министарства финансија.*
- *Мишљења сам да је овај семинар требао бити одржан доста раније, с обзиром да је поступак већ спроведен.*
- *Чешће организовати семинаре с актуелним темама.*